



Sistema di Riferimento
Veneto per la Sicurezza
nelle Scuole

Valutazione e gestione delle lavoratrici madri a scuola

MODULO B
Unità didattica

B6-2

CORSO DI FORMAZIONE
RESPONSABILI
E ADDETTI SPP
EX D.Lgs. 195/03

OBIETTIVO: integrare il DVR con la valutazione riferita alle lavoratrici in gravidanza e in puerperio e assicurare un sistema di gestione dei casi

SOGGETTI COINVOLTI: DS, DSGA, RLS, ev. MC, referenti di plesso, personale scolastico

STRUMENTI DISPONIBILI: criteri di valutazione, procedure gestionali, check list monitoraggio

Le **5 tappe** del processo

1. VALUTAZIONE DEI RISCHI
2. DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI GESTIONE
3. INFORMAZIONE DEL PERSONALE SULLE PROCEDURE
4. MESSA A REGIME DEL SISTEMA
5. MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PROCEDURE

VALUTAZIONE DEI RISCHI

referenti di
plesso, MC

DEFINIRE
i criteri di valutazione

Situazioni che motivano l'astensione anticipata dal lavoro **in gravidanza**

Postazione eretta: per più di metà dell'orario di lavoro

Uso di scale a pioli

Spostamento e sollevamento carichi: se indice di rischio $> 0,85$
(con costante di peso 5 kg)

Agenti biologici: *citomegalovirus*, attraverso urine e saliva soprattutto nella fascia di età 0-3 anni

virus della rosolia e della varicella: rischio, nelle prime 20 settimane di gestazione, in assenza di copertura immunitaria o in caso di epidemia (*in Veneto copertura vaccinale dei bambini alla rosolia*)

Situazioni che motivano l'astensione anticipata dal lavoro **in gravidanza**

utilizzo professionale di mezzi di trasporto: se la guida rientra nella mansione e per una significativa quota dell'orario di lavoro

traumatismi: limitatamente all'assistenza di disabili psichiatrici

rumore: se L_{ep} uguale o superiore a 80 dB(A)

esposizione a sostanze chimiche: in tutte le situazioni con un rischio superiore a "moderato"; negli altri casi valutare il tipo di prodotto impiegato, la quantità e le modalità d'uso

Situazioni che motivano l'astensione dal lavoro in puerperio

spostamento e sollevamento carichi: se indice di rischio > 1 (con costante di peso 15 kg), cioè quando è prevista la sorveglianza sanitaria

esposizione a sostanze chimiche: in tutte le situazioni con un rischio superiore a "moderato"; negli altri casi valutare il tipo di prodotto impiegato, la quantità e le modalità d'uso

traumatismi: limitatamente all'assistenza di disabili psichiatrici

agenti biologici: da valutare in caso di stretto contatto e igiene personale dei bambini



VALUTAZIONE E GESTIONE LAVORATRICI MADRI

Educatrice di asilo nido

Fattori di rischio

- sollevamento bambini
- stazione eretta prolungata
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini

- sollevamento bambini (da valutare)
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini (da valutare)

Periodo

In gravidanza

Puerperio



Insegnante di scuola dell'infanzia

Fattori di rischio

- sollevamento bambini (da valutare)
- stazione eretta prolungata
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini (da valutare)
- sollevamento bambini (da valutare)
- rischio infettivo da stretto contatto ed igiene personale dei bambini (da valutare)

Periodo

In gravidanza

Puerperio

VALUTAZIONE E GESTIONE LAVORATRICI MADRI



Insegnante di scuola primaria



Fattori di rischio

- rischio infettivo da rosolia (da valutare)

Periodo

In gravidanza



VALUTAZIONE E GESTIONE LAVORATRICI MADRI

Insegnante di sostegno

Fattori di rischio

Periodo

da valutare in relazione agli allievi seguiti

- sollevamento di pesi
- comportamenti di etero-aggressività a contatto con bambini con mal. mentali
- rischio infettivo da stretto contatto e igiene personale dei disabili

In gravidanza e puerperio

Collaboratrice scolastica

Fattori di rischio

- manipolazione di prodotti pericolosi (da valutare)
- utilizzo di scale a pioli
- sollevamento-spostamento di carichi (da valutare)

- manipolazione di prodotti pericolosi (da valutare)
- sollevamento-spostamento di carichi (da valutare)

Periodo

In gravidanza

Puerperio

**Insegnante di scuola secondaria
(1° e 2° grado)**

Mansione compatibile

**Personale amministrativo
(scuola primaria e secondaria)**

Mansione compatibile

▶ In caso di utilizzo di VDT prevedere modifiche delle condizioni e dell'orario di lavoro per prevenire i disturbi dorso lombari
(Decreto "Linee guida d'uso dei videotermini" del 2/10/00 del Ministero Lavoro)

VALUTAZIONE DEI RISCHI

RLS

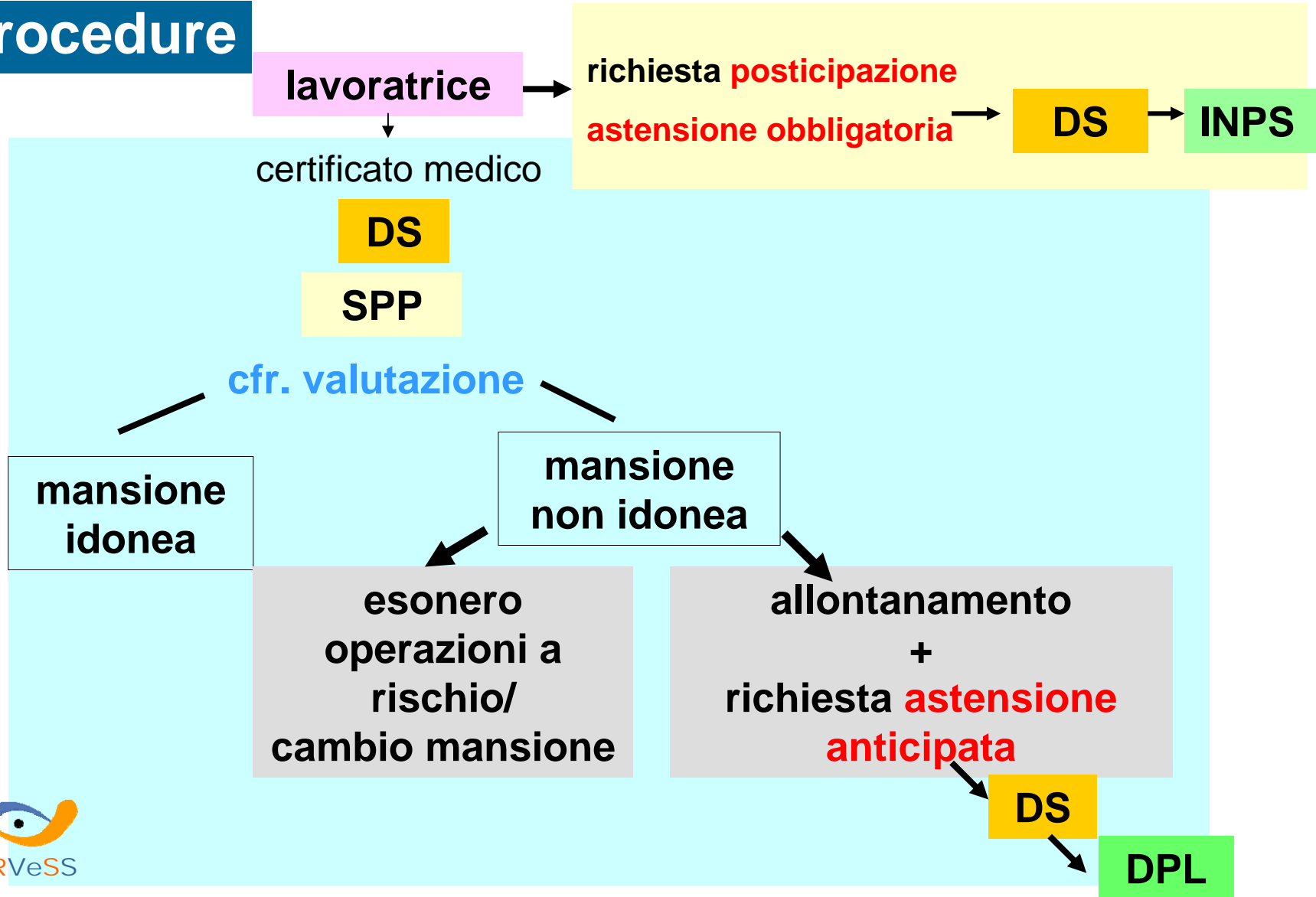
REALIZZARE
la valutazione dei rischi
e integrare il DVR

DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI GESTIONE

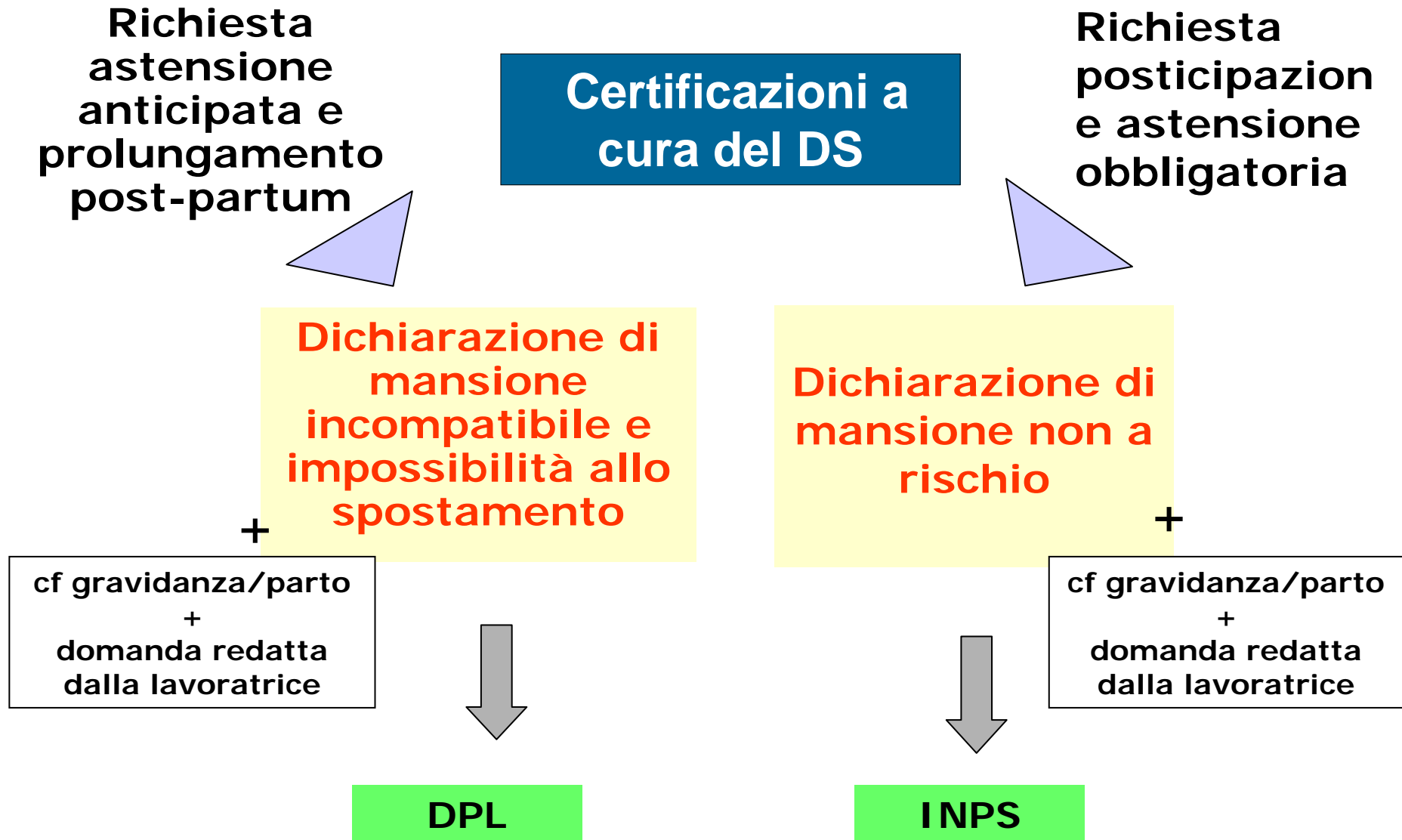


VALUTAZIONE E GESTIONE LAVORATRICI MADRI

Procedure



VALUTAZIONE E GESTIONE LAVORATRICI MADRI



D.Lgs. 151/01 art. 17 comma 2 a)
Astensione anticipata per problemi legati alla gravidanza

L'iter di richiesta è a cura solo della lavoratrice, non coinvolge la scuola

Certificato ginecologo



DPL

INFORMAZIONE DEL PERSONALE SULLE PROCEDURE

RLS

DEFINIRE

**la modalità di diffusione delle
informazioni ai lavoratori**

REALIZZARE

l'informazione dei lavoratori

MESSA A REGIME DEL SISTEMA



MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PROCEDURE

referenti
di plesso

VALUTARE
l'efficienza delle procedure attivate per
ogni caso di gravidanza
+
APPORTARE
eventuali correzioni

MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DELLE PROCEDURE

Check-list

- **E' stato interpellato il RSPP per tutti i casi di gravidanza?**
- **Per tutti i casi di gravidanza è stata trovata una corrispondenza nel DVR?**
- **Il DPL ha richiesto precisazioni e ha respinto le eventuali richieste di astensione anticipata inoltrate?**